

IDIOMA	Francés
NIVEL	Intermedio
DESTREZA	Comprensión de lectura

## LE LOGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

*Source: D'après Le Monde, 14 02 2008*

Lisez attentivement le texte ci-dessous. Choisissez l'option correcte ou répondez aux questions

## Le logement intergénérationnel

Dans son pavillon de Talence, Amélie, 77 ans, teste avec Palmira, 22 ans, le logement intergénérationnel.

Amélie Revel trouvait sa maison de banlieue très vide depuis la mort de son mari. Palmira Sinclair ne voulait plus être hébergée chez une parente, loin de Bordeaux et de l'université. La solitude de l'une et les envies de changement de l'autre se sont donc unies. Amélie, à la retraite, héberge en échange de quelques services Palmira, étudiante ivoirienne en économie. Ce mode d'hébergement, appelé "logement intergénérationnel" est un système né en Espagne qui permet de diversifier l'offre de logement étudiant.

Il y a deux ans, Amélie a découvert l'association Atout'âge, qui met en relation personnes âgées et étudiants à la recherche d'un toit. Dans sa maison de Talence (Gironde), elle a une chambre inoccupée depuis des années et de longues soirées à combler. L'association met Amélie en contact avec Palmira. Après un mois d'essai, le "duo" décide de faire affaire. Les obligations des deux parties sont inscrites sur un contrat signé. Palmira s'engage à une aide quotidienne: ramasser le courrier, ouvrir les volets, sortir les poubelles... Mais aussi à partager du temps avec Mme Revel. Celle-ci doit fournir gratuitement une chambre fermée en bon état, et mettre à la disposition de l'étudiante les parties communes, cuisine et salle de bains.

Florence Dulac, directrice d'Atout'âge, raconte que Palmira s'est engagée parce qu'elle connaissait une amie qui avait tenté l'expérience. "Au départ j'étais assez méfiante, explique Palmira. J'ai beaucoup réfléchi avant de faire le pas car je craignais de partager mon intimité." La formule a ses contraintes. Amélie et Palmira dînent généralement ensemble. Palmira peut sortir le soir à condition de prévenir la vieille dame. Même chose pour les visites. "Je peux ramener des amis, mais si c'est des garçons, ils ne restent pas", sourit Palmira. En fait, c'est un peu comme vivre avec sa grand-mère. On sait qu'il y a des principes à respecter. Pour toutes ces raisons, cette formule ne peut convenir à tout le monde. "Les étudiants qui viennent vers nous avec pour seule motivation la perspective d'être logés gratuitement font, en général, très vite marche arrière", analyse Mme Dulac. Selon le Réseau national du logement intergénérationnel et solidaire, qui réunit huit associations dans plusieurs villes, moins d'un millier d'étudiants seraient logés dans ce cadre. "C'est une expérience de vie, il faut tenter l'aventure", s'enthousiasme Palmira.

1. Pour Palmira, la décision d'habiter avec Amélie a été...

- A. facile
- B. difficile
- C. immédiate

2. Pour sa chambre, Palmira...

- A. verse un loyer
- B. fait quelques tâches
- C. travaille pour une somme symbolique

3. Quel est l'état civil d'Amélie?

Répondez ici: \_\_\_\_\_

4. Pour que cette formule de logement ait du succès les étudiants doivent être...

- A. motivés
- B. relationnés



- C. désespérés
5. Quelle est la finalité de l'association Atout'âge?
- A. Mettre en contact des personnes âgées
  - B. Mettre en contact différentes générations
  - C. Mettre en contact des personnes sans toit
6. Habiter loin de Bordeaux n'a jamais été un problème pour Palmira.
- A. Vrai
  - B. Faux
  - C. On ne sait pas
7. Quelles contraintes a cette vie commune?
- A. Dîner en tête à tête
  - B. Aller tôt à l'université
  - C. Disposer d'une chambre fermée
8. Quand signe-t-on le contrat?
- A. Tout de suite
  - B. Des mois après
  - C. Après une courte période
9. Amélie permet les sorties de Palmira si...
- A. elle l'avertie avant
  - B. elle revient à minuit
  - C. elle lui dit avec qui elle sort
10. Ce texte est tiré...
- A. d'internet
  - B. d'un quotidien
  - C. d'un magazine



RESPUESTAS: LE LOGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

- |     |                                    |                                    |                                    |
|-----|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 1.  | A                                  | <input checked="" type="radio"/> B | C                                  |
| 2.  | A                                  | <input checked="" type="radio"/> B | C                                  |
| 3.  | veuve                              |                                    |                                    |
| 4.  | <input checked="" type="radio"/> A | B                                  | C                                  |
| 5.  | A                                  | <input checked="" type="radio"/> B | C                                  |
| 6.  | A                                  | <input checked="" type="radio"/> B | C                                  |
| 7.  | <input checked="" type="radio"/> A | B                                  | C                                  |
| 8.  | A                                  | B                                  | <input checked="" type="radio"/> C |
| 9.  | <input checked="" type="radio"/> A | B                                  | C                                  |
| 10. | A                                  | <input checked="" type="radio"/> B | C                                  |

IDIOMA	Francés
NIVEL	Intermedio
DESTREZA	Comprensión de lectura

## TROUVER UN TRAVAIL EN TEMP DE CRISE

Source: Bourse d'Athènes le 16 février 2010

Lisez le texte suivant:

Edouard-Nicolas Dubar, auteur de "Comment trouver un emploi en temps de crise", a répondu à des questions formulées par des internautes:

Hippopo : Bonjour, pourriez-vous me dire en quoi chercher un emploi en temps de crise diffère-t-il d'en temps normal?

DUBAR: La crise a changé les habitudes dans la vie professionnelle, les habitudes de consommation et les modes de vie. Par exemple, en période de prospérité, les entreprises vont chercher des candidats à potentiel (souvent diplômés) et prendront le temps de les former. En période de crise, on cherchera des candidats immédiatement disponibles, immédiatement opérationnels en accordant moins d'importance aux diplômes ou au potentiel d'évolution à moyen-terme. On cherchera des profils plus de "pompiers" capables d'intervenir dans l'urgence et avec sang-froid.

Guillaume: Selon vous, quelle est la meilleure stratégie pour trouver un emploi actuellement dans l'industrie des télécommunications et de l'informatique embarquée pour un profil expérimenté (10 ans) ? Mieux vaut privilégier les candidatures spontanées, les réponses aux offres d'emploi, le "réseautage" via Viadeo, les associations d'anciens élèves d'écoles d'ingénieur?

DUBAR: Tout ce que vous décrivez est utile. Il convient de faire feu de tout bois. Ce qui vous permet aussi de détecter les opportunités et les filières qui marchent. Les réseaux sociaux (notamment ceux plus professionnels comme Viadeo ou LinkedIn) deviennent incontournables.

Carnibal: Bonjour monsieur, quels sont les secteurs qui recrutent pendant la crise?

DUBAR: Quelques rares secteurs sont imperméables à la crise (santé, développement durable). Par contre, dans le même secteur d'activité, on peut trouver des entreprises en forme et d'autres en méforme. Par ailleurs, certaines entreprises touchées par la crise ont des besoins pour compenser des départs en retraite, des démissions ou pour trouver des compétences nouvelles. Elles peinent à recruter et seront plus ouvertes qu'en période de prospérité où elles se montreront plus exigeantes en ayant le choix et le temps.

Skilipi: Vous ne croyez pas que les entreprises profitent de la crise pour qu'elles soient plus exigeantes lors de leurs recrutements et choisir les bons profils à bas salaire?

DUBAR: C'est souvent une tentation des recruteurs qui connaissent mal le marché, notamment en PME... Les candidats ont plus de mal à être embauchés. Paradoxalement, les entreprises ont plus de mal à recruter et à convaincre les candidats. Sans parler des entreprises en difficulté.

C'est un peu la même chose qu'en immobilier. Les vendeurs ne veulent pas baisser les prix. Les acheteurs veulent des remises importantes. Et au final, les transactions ne se font pas.

Schumpeter : J'ai postulé à une offre sur le site du Pole Emploi. Sans nouvelles, au bout de 15 jours, j'ai appelé la chargée du recrutement qui s'est empressée de m'expliquer qu'elle avait reçu 64 CV. Poste bac+3, j'ai un bac+5 dans le domaine et je me suis fais recalier. Quelle est la formule miracle pour battre 63 concurrents?

DUBAR: Répondre le plus scolairement possible aux critères décrits dans l'annonce sans trop en faire. Cela dit recevoir 64 réponses pour une annonce doit être dans la moyenne. Peut-être que vous êtes surqualifié pour le poste.

Entourez la bonne réponse :

1. D'après Dubar, en temps de crise, les entreprises engagent des candidats à profil « pompier » parce que...



- A. surtout on a besoin des candidats bien formés
- B. on s'intéresse moins aux candidats opérationnels
- C. l'efficacité et la promptitude est préférée à la formation
- D. on cherche des candidats au potentiel d'évolution à moyen terme

2. Dubar dit qu'en temps de prospérité on cherche des candidats :

- A. n'ayant pas besoin d'être formés
- B. des candidats à grande formation
- C. des candidats sans aucune formation
- D. à moyenne formation pour continuer à être formés

3. « Faire feu de tout bois » dans le texte veut dire :

- A. éviter les réseaux trompeurs
- B. choisir seulement les bonnes filières
- C. toute sorte de travail doit être accepté
- D. aucune source de travail n'est à mépriser

4. L'embauteur veut engager des candidats, pourtant, les candidats ont du mal à trouver du travail. D'après Dubar, cette situation se produit aussi dans...

Répondez ici: \_\_\_\_\_

5. D'après ce texte, le « réseautage » est un recours pour trouver un travail consistant à...

- A. proposer des candidats dans les offres d'emploi
- B. Faire prévaloir sa formation auprès des autres candidats
- C. Offrir de l'argent dans un réseau social en échange d'un contrat
- D. Faire usage sur internet des groupes sociaux pour être embauché

6. Les entreprises en crise ...

- A. Sont plus exigeantes à l'heure d'embaucher
- B. Sont moins exigeantes à l'heure d'embaucher
- C. Refusent de recruter des candidats pour épargner



7. Santé et développement durable sont qualifiés par Duban secteurs...

Répondez ici: \_\_\_\_\_

8. L'internaute « Schumpeter » suite à une demande de travail...

- A. a été recruté
- B. n'a pas été embauché
- C. a été licencié

9. Dans la présentation des candidatures Dubar suggère...

- A. présenter le maximum de diplômes
- B. s'en tenir au nombre de diplômes demandés
- C. présenter un long cv dépassant les attentes

10. Quel est le mot suggéré par Dubar se rapportant à Schumpeter:

Répondez ici: \_\_\_\_\_

---

**RESPUESTAS: TROUVER UN TRAVAIL EN TEMP DE CRISE**

1.	A	B	<input checked="" type="radio"/> C	D
2.	A	B	C	<input checked="" type="radio"/> D
3.	A	B	C	<input checked="" type="radio"/> D
4.	L'Immobilier			
5.	A	B	C	<input checked="" type="radio"/> D
6.	A	<input checked="" type="radio"/> B	C	
7.	Imperméables à la crise			
8.	A	<input checked="" type="radio"/> B	C	
9.	A	<input checked="" type="radio"/> B	C	
10.	Surqualifié			